**BinnensKamers/ BuitensKamers**
*Duurzaam ondernemen*

Vanaf dit jaar gidst het nieuwe Voka Charter Duurzaam Ondernemen bedrijven die streven naar een meer maatschappelijk verantwoorde werkvloer. Onder deskundige begeleiding spitsen ze zich daarbij toe op de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen die de Verenigde Naties hebben vastgelegd, met oog op een duurzame ontwikkeling van de wereld. Wat deze deelnemers drijft en wat ze hierbij winnen, leest u elke maand hier.

Voka Charter Duurzaam Ondernemen

Kwaliteitscoördinator Kim Verfaillie en bestuurder Jan Thomas van SBE overleggen al staande met schepen Wout De Meester (midden).

Wie zich als gespecialiseerd studiebureau wereldwijd buigt over nieuwe infrastructuur, kan vandaag niet anders dan duurzaamheid hoog in het vaandel te dragen. Dat is niet anders bij SBE uit Sint-Niklaas, al is werken aan duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen ook in eigen huis al veel langer een uitgesproken aandachtspunt van het management.

**TEKST:** *Jan Van de Poel*
**FOTO'S:** *Jan Van de Poel, SBE*

JAN THOMAS, SBE:

# "Nooit klaar als klimaatpionier"

Met bijna dertig jaar op de teller en in die periode uitgegroeid tot een gevestigde waarde die ook internationaal erg betrokken is in allerhande infrastructuurwerken, is SBE in zijn thuishaven Sint-Niklaas een erg gewaardeerde onderneming. Dat spreekt ook uit de titel 'Bedrijf van het Jaar' die het in 2014 van zijn stadsbestuur overhandigd kreeg.

"Eén van de bepalende criteria hiervoor was het toen al uitgesproken streven van SBE naar een zo duurzaam mogelijke bedrijfsvoering", stelt de Sint-Niklase schepen voor Duurzaamheid Wout De Meester. Toen de stad in het daaropvolgende jaar met een ambitieus klimaatplan met daarin ook veel aandacht voor de bedrijfswereld naar buiten kwam, stapte SBE daarom ook graag in als klimaatpionier. "Als onderdeel van het Klimaatplan voor Sint-Niklaas, geven wij ondernemers zoals in een lerend netwerk de kans om hun ervaringen en best practices naar duurzaamheid uit te wisselen. Als stadsbestuur is het dankbaar dat we voorbeeldbedrijven als SBE daarin kunnen betrekken, omdat zo andere ondernemers geïnspireerd kunnen raken over mogelijke initiatieven."

Het lijstje aan geslaagde ideeën en mogelijkheden naar een duurzamere bedrijfsvoering dat SBE andere ondernemingen kan aanreiken, is alleszins indrukwekkend. "Duurzaamheid zit vervat in onze strategie. Met onze activiteiten, waarin klimaat, milieu en energie bij de belangrijkste thema's zijn, is dat bijna een vereiste. Heel wat opdrachtgevers houden bij de keuze van de partners voor hun projecten trouwens rekening met hoe die zelf maatschappelijk verantwoord ondernemen invullen", weet bestuurder Jan Thomas van SBE.

## Treingebruik verdubbeld

Bij de start van het Klimaatplan was het voor SBE duidelijk dat het niet aan de zijlijn kon blijven staan. "Ook al werkten we op dat moment al stevig aan milieuvriendelijk ondernemen, we beseften goed dat we ook als klimaatpionier niet klaar waren. Met de doelstelling om tegen 2020 de $CO_2$-uitstoot met twintig procent terug te dringen, is sindsdien vooral veel aandacht naar mobiliteit gegaan. In onze sector behoort een bedrijfswagen vaak tot het verlonings-

## Enkele sprekende acties

- **Fruitmanden op het werk**
- **Oude pc's naar Vluchtelingen Ondersteuning Sint-Niklaas**
- **$CO_2$-impact bedrijfswagenpark reduceren door promoten openbaar vervoer en fiets**

pakket van ingenieursprofielen. Uit een analyse bleek de $CO_2$-voetafdruk van ons wagenpark mede daardoor wel groot te zijn. We hebben er eerst voor gezorgd dat er in onze autopolicy meer mogelijkheden kwamen voor wagens op benzine of die elektrisch worden aangedreven. Omdat we bovendien vlak bij het treinstation gevestigd zijn, viel er ook veel winst te halen in de woon-werkverplaatsingen van onze medewerkers. Het invoeren van Railease en het toepassen van de derdebetalersregeling hebben effectief aangezet tot meer treingebruik. Railease maakt het mogelijk om een deel van het voorziene budget voor een bedrijfswagen op te nemen in de vorm van een treinabonnement, terwijl SBE in de derdebetalersregeling als werkgever de kost van dat abonnement op zich neemt. Op twee jaar tijd is zo het aandeel medewerkers dat van en naar het werk spoort, zelfs bijna verdubbeld van 8 naar 15 procent", stelt Jan Thomas vast. "We hopen die lijn de volgende jaren te kunnen doortrekken, om tegen 2019 toch een op de vijf medewerkers naar kantoor te zien sporen. Onze mobiliteitscoördinator die we voor het opvolgen van dit verhaal hebben aangesteld, spant zich daarnaast in om ook de fiets als meest aangewezen vervoersmiddel te promoten. Er is al een fietsvergoeding ingevoerd en ook sensibiliseringsacties zoals de Car Free Day grijpen we daarvoor aan. Ook is er een dossier bij het Pendelfonds ingediend, om steun te kunnen krijgen voor bijvoorbeeld het uitbouwen van onze fietsenstalling met onder andere ook een hoekje voor fietsherstellingen. Voor een onderneming is zulke steun van overheidswege belangrijk. Niet zozeer voor de toegewezen middelen, maar vooral om de erkenning van hogerhand dat je die inspanning wil leveren. Dat geeft net dat extra duwtje in de rug om er werk van te maken."

> // Railease en de derdebetalersregeling hebben effectief aangezet tot meer treingebruik //

> // Erkenning van hogerhand geeft net dat extra duwtje in de rug om inspanningen te leveren //

## Meer dan milieu

Terwijl SBE met bijvoorbeeld het voortdurend monitoren van het eigen energieverbruik heel wat oog voor milieuvriendelijk ondernemen heeft, investeert het de jongste jaren ook sterk in een duurzaam personeelsbeleid. "Al zeker met de huidige krapte op de arbeidsmarkt voor de profielen die wij zoeken, maar ook los daarvan, moet een bedrijf ervoor zorgen dat zijn mensen zich goed voelen in hun job. Op uiteenlopende manieren zetten we daarop in. Zo laten we fruitmanden leveren, waarbij onze leverancier bovendien voor elke veertig stukken geconsumeerd fruit een boom in Afrika laat aanplanten. Met de hulp van een ergonoom kan elke medewerker zijn werkplek op de voor hem meest gezonde manier instellen. En door een van onze vergaderruimtes uitsluitend met staantafels in te richten, zetten we aan tot een gezondere vergaderstijl", stipt Jan Thomas enkele sprekende voorbeelden aan. "Naar duurzaam loopbaanbeleid en een gericht aanbod aan opleidingen hebben we ook twee dossiers lopende, waarvoor we overigens steun van het Europees Sociaal Fonds hebben verkregen. We streven ernaar dat onze mensen zo goed mogelijk en met de beste ondersteuning volgens hun eigen interesses en capaciteiten kunnen doorgroeien, waardoor ook hun werktevredenheid zo optimaal mogelijk kan blijven.

Alles in acht genomen, sluit het Voka Charter Duurzaam Ondernemen bij SBE dus nauw aan bij de duurzaamheidsgedachte die er al sterk leeft. "Het charter brengt al die initiatieven mooi samen en geeft die naar de buitenwereld ook extra waarde. Aangezien er na drie geslaagde jaren van deelname ook erkenning vanuit de Verenigde Naties verkrijgen in de vorm van het Unitar-certificaat. Uiteraard is dat niet de reden dat we fors inzetten op een duurzame bedrijfsvoering. Maar dit sprekend bewijs is alleszins wel mooi meegenomen als opdrachtgevers informeren naar onze aanpak", besluit Jan Thomas. O